

## Resumen ejecutivo

# Evaluación Final del Plan Estratégico 2021–2025

### 1. Introducción

Este informe presenta un resumen ejecutivo de los principales resultados de la Evaluación Final del Plan Estratégico 2021–2025 de la Coordinadora de ONGD de Navarra (CONGDN). El documento se dirige a los distintos agentes de la cooperación —instituciones públicas, ONGD, universidades y otros actores sociales— con el objetivo de compartir de manera clara y sintética los avances logrados, las principales dificultades encontradas y los aprendizajes clave identificados para la formulación del próximo Plan Estratégico 2026–2030.

La evaluación analiza tanto el grado de cumplimiento de objetivos, metas e indicadores como los cambios organizativos, el fortalecimiento del sector, la participación interna y el posicionamiento político e institucional alcanzado por la Coordinadora durante el periodo evaluado.

### 2. Resultados globales del periodo 2021–2025

El balance global del Plan Estratégico 2021–2025 es positivo. El grado medio de cumplimiento de las metas alcanza el **75,7 %**, con resultados especialmente elevados en aquellos ámbitos bajo control directo de la CONGDN. Los objetivos más condicionados por factores externos —disponibilidad presupuestaria pública, funcionamiento institucional o cambios políticos— presentan un nivel de logro menor.

El periodo ha supuesto un avance significativo en la consolidación de la Coordinadora como actor clave del sistema de cooperación navarro, reforzando su capacidad de incidencia, su legitimidad institucional y su papel como espacio de articulación, aprendizaje y representación del conjunto de las ONGD socias.

### 3. Principales resultados por líneas estratégicas

#### Línea Estratégica 1.1. Sociedad civil y ciudadanía

La línea orientada a la relación con la ciudadanía y la sociedad civil presenta un **grado de cumplimiento medio-alto (78,6 %)**. Los principales resultados se concentran en el fortalecimiento del posicionamiento público de la CONGDN, la Educación para la Ciudadanía Global y el impulso del voluntariado, especialmente juvenil.

Entre los logros más relevantes destacan la implementación de un Plan de Comunicación y de redes sociales, con mejoras sostenidas en visibilidad pública; la consolidación del grupo de Educación No Formal; el desarrollo de programas innovadores sobre discursos de odio y desinformación en colaboración con el Instituto Navarro de Juventud; y la recuperación del programa de voluntariado *Ve, participa y cuéntanos*. Asimismo, el proceso participativo de revisión del modelo de Escuelas Solidarias ha generado aprendizajes colectivos y cohesión interna.

Las principales dificultades se relacionan con la limitación de recursos humanos y de tiempo, la debilidad de algunas alianzas estratégicas, la baja implicación de ONGD en las alianzas y redes y la falta de interlocución institucional para la revisión de Escuelas Solidarias.

### Línea Estratégica 1.2. Redes y plataformas

Esta línea alcanza un **72,7 % de cumplimiento**, mostrando avances significativos en el trabajo en red y el posicionamiento sectorial. La CONGDN ha reforzado su presencia en espacios estratégicos como la Red de Coordinadoras Autonómicas y es un referente en plataformas vinculadas a la Educación para la Ciudadanía Global.

Se destacan la producción de informes y posicionamientos colectivos, la colaboración interterritorial en iniciativas educativas, la optimización de recursos compartidos y los avances en incidencia política a través de la Plataforma de Entidades Sociales. Al mismo tiempo, la evaluación subraya la necesidad de priorizar y redefinir la participación en redes para hacerla más sostenible, clarificando roles y alineándola con los recursos y el contexto actual.

Las limitaciones identificadas incluyen la elevada carga de trabajo asociada a la participación en múltiples redes, la dependencia de la Secretaría Técnica y las dificultades para asegurar impacto y continuidad en algunas iniciativas de incidencia.

### Línea Estratégica 1.3. Administraciones públicas

La línea con las administraciones públicas presenta un **grado de cumplimiento medio-alto (72,7 %)**, con una alta intensidad de incidencia política y resultados relevantes en la mejora de instrumentos, convocatorias y marcos normativos de la cooperación navarra.

Entre los principales logros se encuentran la mejora de convocatorias de cooperación y educación, el incremento de presupuestos de AOD, la participación en procesos de planificación y evaluación de políticas públicas, la reactivación de espacios de gobernanza y el desarrollo conjunto de campañas de comunicación. La CONGDN ha sido reconocida como un actor legítimo y cualificado por las administraciones.

No obstante, persisten retos estructurales como el incumplimiento del objetivo del 0,7 % de AOD, el funcionamiento limitado de los órganos de gobernanza, la dependencia de cambios tanto técnicos como políticos y la dificultad para avanzar en coherencia de políticas públicas.

### Línea Estratégica 2.1. ONGD socias

La línea centrada en las ONGD socias presenta el **mayor nivel de cumplimiento (79,3 %)**. Se han logrado avances significativos en la participación interna, el fortalecimiento de capacidades y la generación de valor añadido para las organizaciones miembro.

Destacan el aumento de la participación en asambleas y comisiones, la mejora de la representatividad interna, el desarrollo de una amplia y valorada oferta formativa y la consolidación de la CONGDN como espacio de apoyo, reflexión estratégica y facilitación de alianzas. La información interna y los espacios de encuentro se identifican como elementos clave de cohesión y pertenencia.

Las principales dificultades se relacionan con la desigual capacidad de participación de las ONGD, la sobrecarga organizativa por una elevada intensidad de procesos participativos y formativos, y los retos de renovación generacional.

### Línea Estratégica 2.2. Equipo y estructura

Esta línea alcanza un **71,4 % de cumplimiento**, siendo determinante para la viabilidad del conjunto del Plan Estratégico. Se han producido avances relevantes en sostenibilidad económica, planificación, gestión interna y fortalecimiento de la Secretaría Técnica.

Entre los logros destacan el incremento y diversificación del presupuesto, la consolidación del Fondo de Contingencia, de una cultura organizativa basada en la planificación, el seguimiento y la evaluación, y el refuerzo del equipo técnico. Al mismo tiempo, la evaluación identifica riesgos asociados a la concentración de funciones en la Secretaría Técnica y en algunas personas de ONGD, la dependencia de financiadores públicos y la necesidad de planificar relevos, la mejora de la corresponsabilidad interna y la implicación de las ONGD.

## 4. Conclusiones y aprendizajes clave

La evaluación confirma que la planificación estratégica es clave para mejorar el alcance y la eficacia de las acciones dirigidas a la ciudadanía. La educación no formal y el voluntariado son vías fundamentales para la conexión y el impacto en ella. El trabajo en red, con recursos suficientes y una estrategia clara, ha evidenciado su alto potencial para la incidencia política y acción pública. La incidencia política planificada y basada en datos es una herramienta eficaz para fortalecer el sector de la cooperación en Navarra. El Plan Estratégico 2021–2025 ha permitido consolidar a la CONGDN como un actor de referencia, reforzar la participación de las ONGD socias y mejorar el marco de la cooperación y la Educación para la Ciudadanía Global.

De cara al próximo periodo, se identifican como aprendizajes clave la necesidad de priorizar estratégicamente, reforzar la corresponsabilidad entre la Secretaría Técnica y las ONGD, profundizar en alianzas con mayor potencial transformador, avanzar en estrategias para una financiación de la AOD suficiente y una gobernanza efectiva, y seguir cuidando la sostenibilidad organizativa y humana de la Coordinadora.